

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
pentru modificarea articolului 5, alin. (6), articolului 14, alin. (1), articolului 15, alin. (1)
și (3) din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare
pentru plata creanțelor salariale

Având în vedere consecințele negative asupra angajatorilor care au avut activitățile întrerupte sau reduse ca urmare a pandemiei de COVID-19 și a instituirii stării de urgență și/sau a stării de alertă, situații care au condus la declanșarea procedurilor de insolvență, aceștia fiind astfel în imposibilitatea de a realiza venituri care să permită plata drepturilor salariale și a altor drepturi bănești, stabilite în contractele individuale de muncă încheiate cu salariații și/sau în contractele colective de muncă,

luând în considerare că dispozițiile art. 4 alin. (2) din Directiva 80/987/CEE a Consiliului privind apropierea legislațiilor statelor membre referitoare la protecția lucrătorilor salariați în cazul insolvenței angajatorului, astfel cum a fost modificată prin Directiva 2002/74/CE, permit statelor membre de a stabili durata perioadei pentru care drepturile salariale neachitate urmează să fie plătite de către instituția de garantare, perioadă care nu poate fi mai mică decât perioada care acoperă remunerația pentru ultimele trei luni ale raportului de muncă,

ținând seama că prin dispozițiile Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, act normativ ce transpune directiva menționată, perioada pentru care pot fi suportate creanțele salariale din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale a fost stabilită la 3 luni calendaristice,

luând în considerare necesitatea intensificării, în contextul pandemiei de COVID-19, a nivelului de protecție socială a salariaților angajatorilor în stare de insolvență, ce se asigură în condițiile Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare,

având în vedere că în practică drepturile salariale se pot plăti și în tranșe, plata ultimei tranșe putându-se efectua în luna următoare celei pentru care au fost stabilite, în perioada 5-15 a fiecărei luni, pentru drepturile datorate pentru luna precedentă,

întrucât neadoptarea de urgență a unor măsuri adecvate poate conduce la convulsii sociale, fiind de notorietate incidentele petrecute în cursul lunii februarie 2021 cu minierii din cadrul Societății Complexul Energetic Hunedoara S.A.

Ținând cont de faptul că aceste elemente vizează interesele generale ale salariaților români și constituie situații de urgență a căror reglementare nu poate fi amânată,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. I - Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 453 din 25 mai 2006, cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 5, alineatul (6) va avea următorul cuprins:

“(6) Eventualele deficite înregistrate în situația în care veniturile sunt depășite de cheltuielile Fondului de garantare se acoperă din disponibilitățile înregistrate în anii precedenți sau, după caz, prin subvenții de la bugetul de stat.”

2. La articolul 14, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Suma totală a creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare nu poate depăși cuantumul a 4 salarii medii brute pe economie pentru fiecare salariat.”

3. La articolul 15, alineatele (1) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

“(1) Creanțele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a), c), d) și e) reprezintă drepturi salariale și alte drepturi bănești datorate și neplătite salariatului la data și, după caz, în tranșele prevăzute în contractul individual de muncă și/sau contractul colectiv de muncă și se suportă pentru o perioadă de 4 luni consecutive.”

.....
“(3) O altă solicitare privind plata creanțelor salariale poate fi făcută numai dacă perioada prevăzută la alin. (2) este mai mică de 4 luni.”

Art. II - Cererile prevăzute la art. 19 alin. (1) și (2) din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, depuse anterior datei intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, se soluționează potrivit prevederilor legale în vigoare la momentul depunerii acestora.

Art. III - În termen de 5 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Guvernul va modifica, în mod corespunzător, Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006, cu modificările și completările ulterioare.

PRIM-MINISTRU,

FLORIN-VASILE CÎȚU